



Z BABIČČINA KAPSÁŘE

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2022

SPOLEČNOST

Název společnosti:	Z babiččina kapsáře o.p.s.
Právní subjektivita :	obecně prospěšná společnost
Sídlo:	Mečov 2, 552 05 Hoříčky
IČO:	287 95 512
DIČ:	CZ 28795512
Zakladatelky:	Eva Náhlovská Dana Jelínková
Správní rada	
Předsedkyně:	Eva Náhlovská– Mečov (Hoříčky)
Člen	Petr Novotný – Mečov (Hoříčky)
Členka	Magda Michalová (Česká Skalice)
Dozorčí rada	
Předsedkyně	Taťána Valentová (Hradec Králové)
Člen	Jiří Náhlovský (Mečov)
Člen	Mgr. Petra Chlumská (Slivenec)
Statutární orgán	Kateřina Novotná, ředitelka

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

Obecně prospěšná společnost Z babiččina kapsáře o.p.s. je založena podle zákona 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech. Je právnickou osobou – neziskovou organizací, sdružující dobrovolníky z řad místních občanů, odborné veřejnosti a sympatizantů, kteří mají společné cíle a jsou ochotni nejen zadarmo pracovat, ale také dle možností každého přispět finančně na chod společnosti či jednotlivé projekty, dle priorit každého z nich. Projekty jsou připravovány realizačními týmy, předány ke schválení správní radou, která stvrzuje, že je projekt v souladu s cíli společnosti. Po zajištění financování jsou dalšími dobrovolníky a zaměstnanci realizovány.

Realizační tým pracující pro všechny programy společnosti.

Kateřina Novotná, Mečov – autorka koncepce společnosti, koordinátorka obecně prospěšných projektů
- důchodkyně.

Martin Taller, Liberec - výtvarný design společnosti
- Grafik, odb. as. Divadelní fakulty AMU v Praze, spolupracovník při realizaci projektů ESF.

Veronika Chlumská, Praha – poradkyně pro publicitu
- Absolventka Stockholm University, Sweden, obor - média a komunikace

Mgr. Tomáš Libánek, Hradec Králové – poradce pro památkovou péči
- ředitel Východočeského muzea v Pardubicích

Mgr. Petra Chlumská, Praha –pedagožka, odborná poradkyně výchovných projektů

Realizační týmy jednotlivých programů společnosti.

Kulturní program

Markéta Tallerová, herečka – Divadlo F. X. Šaldy Liberec, držitelka ceny Thalie 2009.

MgA. Petra Cicáková, herečka , Hradec Králové– Divadlo Drak, Mezinárodní institut figurálního divadla o.p.s.

Milan Žďárský, herec, Hradec Králové – Divadlo Drak, Mezinárodní institut figurálního divadla o.p.s.

MgA. Jakub Hubert, herec –Městské divadlo Kladno

Luciana Krecarová (ANNA K.) - zpěvačka, držitelka 5 ocenění Anděl

Sociální program

Kateřina Chlumská, BA (hons), MA, Absolventka University of Exeter, Velká Británie, obor BA International Relations, absolventka Queen Mary University of London - MA Globální a komparativní politologie.

Ekologický program

Ing. Jan Pavelka, Končiny – absolvent fakulty Životního prostředí na České zemědělské univerzitě v Praze, obor regionální environmentální správa.

Ing. Tereza Pavelková, Končiny – absolventka fakulty Životního prostředí na České zemědělské univerzitě v Praze, obor regionální environmentální správa.

Mgr. Kateřina Bernardová, Horní Černůtky – Absolventka Masarykovy university Fakulty sociálních studií, obor Humanitní environmentalistika.

Ing. Iva Jelínková, Poděbrady - Vedoucí mikrobiolog vodohospodářské laboratoře. Absolventka VŠCHT obor chemické inženýrství .

CHARAKTERISTIKA SPOLEČNOSTI

Cílem společnosti je zkvalitnění života místních obyvatel a podpora jejich aktivního přístupu k problémům. Vlastním produktem je nezisková služba. Strategii

je spojit obecně prospěšné projekty v oblasti kultury, sociálních služeb a ekologie s obecně prospěšnými projekty v oblasti zaměstnanosti a sociální integrace a současně využít okolní krásnou a zdravou krajinu k zlepšení zdravotního stavu zaměstnanců a propagaci regionu.

ČINNOST SPOLEČNOSTI V ROCE 2022

Bližší informace a zdokumentování akcí najdete na našich webových stránkách <http://www.kapsar.eu/>

Aktivizační program

Aktivizační program vychází ze základních principů spokojeného života v malé obci „Kudy, kudy, kudy cestička“, vytýčených výroční zprávou 2010. Propojuje všechny programy a zapojuje místní obyvatele a zaměstnance do přípravy a realizace jednotlivých projektů.

KUDY, KUDY, KUDY CESTIČKA?

- aneb „ Základní principy spokojeného života v malé obci.“

1) Nelze spokojeně žít v malé obci se špatnou dopravní obslužností, kde chybí jakákoli občanská vybavenost, bez vzájemné odpovědnosti a sousedské pomoci. Když se lidé neznají, nemohou si vzájemně pomáhat.

➤ Je třeba vytvořit podmínky pro vzájemné setkávání.

2) V malé obci není potřeba organizace, která se cele věnuje jedné problematice. Je potřeba široký záběr, který umožňuje řešení různých situací. Není potřeba výrobní podnik, velký hospic ani kulturní středisko, ale něco to chce!

➤ Ničeho není potřeba moc. Od všeho stačí málo.



3) Špatná dopravní obslužnost ztěžuje možnost pracovního uplatnění místních občanů.

- Je třeba vytvořit pracovní místa zde.
- Zakázky zadávat místním řemeslníkům.

4) Společné aktivity upevňují pocit sounáležitosti a vzájemné odpovědnosti.

- Je třeba zajistit dostatečně poutavý program společných aktivit a podporovat spolupráci s atraktivními hosty a spolupracovníky.

Zde uplatňujeme tato pravidla:

- ✓ Živelná kultura přitahuje profesionální umělce o mnoho více, než profesionálně organizovaná.
- ✓ Unavený a vystresovaný podnikatel, umělec či intelektuál jede radši do aktivně žijící malé obce s krásnou krajinou než do pětihvězdičkového hotelu.
- ✓ Vlastní aktivita strhává odborníky k dobrovolné spolupráci.

5) Aktivity směřovat k propagaci místa.

- Nejvíce si lidé pamatují zážitek. Každý projekt by měl být originální a poutavý.
- Nejlepším propagačním nástrojem je vyprávění zúčastněných všem známým.

Při organizaci kulturních, výchovných a společenských akcí v roce 2022 byli zapojeni místní občané, zaměstnanci, odborníci, profesionální umělci, ženy, muži, děti, dospělí i senioři. Činnost byla podpořena obcemi Hoříčky částkou 20 000,- Kč, Litboř částkou 15 000,- Kč a Slatina nad Úpou částkou 5 000,- Kč.

Děkujeme.



Dlouhodobé
projekty

„Les není smeták“

- Ekologický program s podporou obcí Hoříčky a Slatina nad Úpou.



„To, co město nemá“

- ✓ Podařilo se nám udržet tři pracovní místa pro zdravotně hendikepované zaměstnance.
- ✓ Mzdy zdravotně hendikepovaných zaměstnanců v celkové výšce 676 920,- Kč byly dotovány dle §78 zák. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti částkou
- ✓ 496 817,- Kč a částkou 180 113,- Kč byly hrazeny z vlastních zdrojů.
- ✓ Zaměstnanec se podařilo zapojit do všech programů společnosti včetně volnočasových aktivit.

„Teď pomáhám já“

Monitoring, sociální poradenství a služby pro veřejnost. Program podporující spolupráci místních občanů - dobrovolníků a zaměstnanců.



Putovní výstava

Malované opony –
červenec až září Jiráskovo
divadlo Nový Bydžov



KURNÍK Kulturně Relaxační Nízkorozpočtový Klub

Zájmové skupiny pracující při Kurníku:

Kytara + ukulele – už nám to docela jde

Trosky – trio, které hraje všechno

Studio – klávesy, zpěv

KLIKA – country skupina

Mečovské sousedské divadlo – spolupráce s DS NA TAHU

Orchestr „Naprázdnejch“ - pořád hrajeme na „prázdných“, ale čím dál, tím líp

Rychlá kola – cykloturistika,

Sněžné běžkaření – letos to moc nešlo

Akce:

Divadlo, koncerty, přednášky, společenské taneční podvečery, kino, workshopy.

Přehled akcí je přílohou této zprávy v tištěné verzi. Podrobný program je uveřejněn na stránkách společnosti www.kapsar.eu.

Doplňková hospodářská činnost

Naše hospodářská činnost není zas tak moc hospodářská. Z legislativních důvodů to jsou ale činnosti, na které musíme mít zvláštní živnostenské listy, či koncese. Kozy s láskou chováme hlavně k terapeutickým účelům. Účetnictví většinou děláme s minimálním ziskem hlavně pro další neziskovky. Živnostenský list na pohostinství musíme mít, abychom mohli mít koncesi na prodej alkoholu. Společenské akce bez vínka, panáčka a piva, by byly dost smutné. Klasické výdělečné pohostinství v obci se 16 obyvateli se asi očekávat nedá.

HOSPODAŘENÍ SPOLEČNOSTI



Roční uzávěrka je nedílnou součástí této zprávy. Jsou zde tedy uvedeny věci, které tam nenajdete, nebo se špatně hledají. Nikoho asi nepřekvapí, že většina problémů je naprosto stejná jako v letech minulých. Bohužel řešení neleží na našich bedrech, ale na zákonodárcích. Tento odstaveček tedy zřejmě budeme ještě několik let pouze opisovat.

• **Náklady:**

Náklady na běžný provoz a kulturní akce zvládáme hradit z vlastních zdrojů bez větších obtíží. Cestovné za celé účetní období nebylo dobrovolníky nárokováno a propláceno. Vedení společnosti je zajištěno pouze dobrovolníky. Náklady na zákonné administrativní povinnosti (výkazy, žádosti, hlášení, zprávy apod.) jsou nad naše síly. Barva do tiskárny, kancelářské potřeby, poštovné, cestovné na úřady, nutná administrativní práce apod. To všechno jsou výdaje nařízené zákonem, leč žádnou dotací nepodporovány. Děkujeme tímto všem dobrovolníkům a věcným i finančním dárcům za pomoc při překonávání tohoto úskalí.

- **Největší problém:**

Dotace na mzdy zdravotně hendikepovaných zaměstnanců jsou vypláceny čtvrtletně zpátky. Zní to jednoduše, ale pro Vaši představu uvedu příklad. Dne 1. 6. v letošním roce již byly vyplaceny mzdy za leden, únor, březen, duben. Do tohoto dne k nám ale ještě nedorazila dotace ani na lednové mzdy. Potřebujeme tedy stálou finanční rezervu min. 240 000,- Kč.

To je na nás opravdu docela dost.

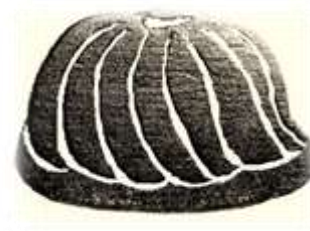
- **Největší úspěch:**

Přežili jsme. Nebýt však sponzorů a výrazné půjčky ze soukromých zdrojů, přežili bychom jen stěží. Děkujeme.

Bábovka úspěšnosti

Zůstáváme i nadále věrni tradicím.

Zdá se, že z naše bábovka úspěšnosti přežila i rok 2022. Přežili jsme tedy i my.



ZÁVĚR

Ať se děje co se děje, i nadále se budeme snažit, aby se nám žilo lépe a radostněji. Budeme se také snažit páchat dobro v rozsahu místním, regionálním i celostátním.



Děkujeme všem, kteří nám pomáhají.

V Mečově dne 9. 3. 2023

Kateřina Novotná

Výroční zpráva 2022 byla schválena správní radou dne 12. 3. 2023