



Z BABIČČINA KAPSÁŘE

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2014

SPOLEČNOST

Název společnosti:	Z babiččina kapsáře o.p.s.
Právní subjektivita :	obecně prospěšná společnost
Sídlo:	Mečov 2, 552 05 Hoříčky
IČO:	287 95 512
DIČ:	CZ 28795512
Zakladatelky:	Eva Náhlovská Dana Jelínková
Správní rada (stav k 31. 12. 2014)	
Předsedkyně:	Eva Náhlovská- Mečov (Hoříčky)
Člen	Josef Jelínek - Končiny (Slatina n.Ú.)
Členka	Věra Vitujová - Mečov (Hoříčky)
Dozorčí rada (stav k 31. 12. 2014)	
Předsedkyně	Taťána Valentová (Hradec Králové)
Člen	Jiří Náhlovský (Mečov)
Člen	Mgr. Petra Chlumská (Slivenec)
Statutární orgán	Kateřina Novotná, ředitelka

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

Obecně prospěšná společnost Z babiččina kapsáře o.p.s. je založena podle zákona 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech. Je právnickou osobou – neziskovou organizací, sdružující dobrovolníky z řad místních občanů, odborné veřejnosti a sympatizantů, kteří mají společné cíle a jsou ochotni nejen zadarmo pracovat, ale také dle možností každého přispět finančně na chod společnosti či jednotlivé projekty, dle priorit každého z nich. Projekty jsou připravovány realizačními týmy, předány ke schválení správní radou, která stvrzuje, že je projekt v souladu s cíli společnosti. Po zajištění financování jsou dalšími dobrovolníky a zaměstnanci realizovány.

Realizační tým pracující pro všechny programy společnosti.

Kateřina Novotná, Mečov – autorka koncepce společnosti, koordinátorka obecně prospěšných projektů

- V domácnosti.

Ing. Libor Pergl, MBA, Praha – ekonom

- Ředitel útvaru partnerských a bankovních aliancí, Česká pojišťovna a. s., člen představenstva Penzijní společnosti České pojišťovny, a.s.

Martin Taller, Liberec - výtvarný design společnosti

- Grafik, odb. as. Divadelní fakulty AMU v Praze, spolupracovník při realizaci projektů ESF.

Veronika Chlumská, Praha - poradkyně pro publicitu

- Studentka Metropolitní university Praha, obor - média a komunikace

Mgr. Tomáš Libánek, Hradec Králové – poradce pro památkovou péči

- Vedoucí oddělení kultury a památkové péče Krajského úřadu Pardubice

Mgr. Petra Chlumská, Praha –pedagožka, odborná poradkyně výchovných projektů

Realizační týmy jednotlivých programů společnosti.

Kulturní program

MgA. Jiří Valenta, Praha - Historik, odborný poradce pro výzkum a vývoj v oblasti společenských věd a umění. Autor projektů i spolupracovník při realizaci Místopisu, Bibliografie, Databáze, Muzea českého amatérského divadla, editor publikací Malované opony divadel českých zemí, Tradice ochotnického divadla a amatérské divadlo dnes. Autor a průvodce seriálem ČT 2 „Malované opony“.

Markéta Tallerová, Liberec – Divadlo F. X. Šaldy Liberec, držitelka ceny Thalie 2009.

MgA. Petra Cicáková, Hradec Králové– Divadlo Drak, Mezinárodní institut figurálního divadla o.p.s.

Milan Žďárský, Hradec Králové -- Divadlo Drak, Mezinárodní institut figurálního divadla o.p.s.

MgA. Jakub Hubert, Kladno – Divadlo Lampion, Kultura pro Kladno o.p.s.

Sociální program

Kateřina Chlumská, BA (hons), MA, Absolventka University of Exeter, Velká Británie, obor BA International Relations, absolventka Queen Mary University of London - MA Globální a komparativní politologie.

Mgr. Anna Tichá, Náchod - psycholožka

Ekologický program

Ing. Jan Pavelka, Končiny – absolvent fakulty Životního prostředí na České zemědělské univerzitě v Praze, obor regionální environmentální správa.

Ing. Tereza Pavelková, Končiny – absolventka fakulty Životního prostředí na České zemědělské univerzitě v Praze, obor regionální environmentální správa.

Mgr. Kateřina Bernardová, Horní Černůtky – Absolventka Masarykovy university Fakulty sociálních studií, obor Humanitní environmentalistika.

Ing. Iva Jelínková, Poděbrady - Vedoucí mikrobiolog vodohospodářské laboratoře. Absolventka VŠCHT obor chemické inženýrství .

CHARAKTERISTIKA SPOLEČNOSTI

Cílem společnosti je zkvalitnění života místních obyvatel a podpora jejich aktivního přístupu k problémům. Vlastním produktem je nezisková služba. Strategii je spojit obecně prospěšné projekty v oblasti kultury, sociálních služeb a ekologie s obecně prospěšnými projekty v oblasti zaměstnanosti a sociální integrace a současně využít okolní krásnou a zdravou krajinu k zlepšení zdravotního stavu zaměstnanců a propagaci regionu.



ČINNOST SPOLEČNOSTI V ROCE 2014

Bližší informace a zdokumentování akcí najdete na našich webových stránkách <http://www.kapsar.eu/>

Aktivizační program

Aktivizační program vychází ze základních principů spokojeného života v malé obci „Kudy, kudy, kudy cestička“, vytýčených výroční zprávou 2010. Propojuje všechny programy a zapojuje místní obyvatele a zaměstnance do přípravy a realizace jednotlivých projektů.

KUDY, KUDY, KUDY CESTIČKA?

- aneb „ Základní principy spokojeného života v malé obci.“

1) Nelze spokojeně žít v malé obci se špatnou dopravní obsluhností, kde chybí jakákoli občanská vybavenost, bez vzájemné odpovědnosti a sousedské pomoci. Když se lidé neznají, nemohou si vzájemně pomáhat.

- Je třeba vytvořit podmínky pro vzájemné setkávání.

2) *V malé obci není potřeba organizace, která se cele věnuje jedné problematice. Je potřeba široký záběr, který umožňuje řešení různých situací. Není potřeba výrobní podnik, velký hospic ani kulturní středisko, ale něco to chce!*

➤ *Ničeho není potřeba moc. Od všeho stačí málo.*

3) *Špatná dopravní obslužnost ztěžuje možnost pracovního uplatnění místních občanů.*

➤ *Je třeba vytvořit pracovní místa zde.*

➤ *Zakázky zadávat místním řemeslníkům.*

4) *Společné aktivity upevňují pocit sounáležitosti a vzájemné odpovědnosti.*

➤ *Je třeba zajistit dostatečně poutavý program společných aktivit a podporovat spolupráci s atraktivními hosty a spolupracovníky.*

Zde uplatňujeme tato pravidla:

✓ *Živelná kultura přitahuje profesionální umělce o mnoho více, než profesionálně organizovaná.*

✓ *Unavený a vystresovaný podnikatel, umělec či intelektuál jede radši do aktivně žijící malé obce s krásnou krajinou než do pětihvězdičkového hotelu.*

✓ *Vlastní aktivita strhává odborníky k dobrovolné spolupráci.*

5) *Aktivity směřovat k propagaci místa.*

➤ *Nejvíce si lidé pamatují zážitek. Každý projekt by měl být originální a poutavý.*

➤ *Nejlepším propagačním nástrojem je vyprávění zúčastněných všem známým.*

V roce 2014 jsme organizovali 63 kulturních, výchovných a společenských akcí. Zapojeni byli místní občané, zaměstnanci, odborníci, profesionální umělci, vrcholoví sportovci, ženy, muži, děti, dospělí i senioři.



Dlouhodobé projekty

Oprava kaple v Mečově



- 17. 12. 2013 - podpis smlouvy o poskytnutí dotace SZIF ve výši 139 945,- Kč, 80% EU, 20% státní rozpočet.
- Oprava stavby proběhla v měsících 3. - 6. 2014
- Vnitřní vybavení bylo opraveno a obnoveno svépomocí v červenci 2014 obyvateli obce za materiální podpory obce Slatina nad Úpou. Barvy, ředidla, štětce apod.
- 17. 8. 2014 požehnání kapličky
- Celková cena oprav 198 800,- bez DPH (240 548,- Kč včetně DPH)
- 13. 4. 2014 nás podpořila obec Hoříčky dotací ve výši 30 000,-Kč.
- 7. 11. 2014 Dorazila dotace SZIF ve výši 139 945,- Kč.
- Celá oprava byla předfinancována ze soukromých finančních prostředků.

„Les není smeták“

- Ekologický program s podporou obcí Hoříčky a Slatina nad Úpou.



„To, co město nemá“

- ✓ Podařilo se nám udržet dvě pracovní místa pro zdravotně hendikepované zaměstnance.
- ✓ Mzdy zdravotně hendikepovaných zaměstnanců byly dotovány dle §78 zák. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti částkou 203 346,- Kč.
- ✓ Zaměstnanec se podařilo zapojit do všech programů společnosti včetně volnočasových aktivit.



„Teď pomáhám já“

Monitoring, sociální poradenství a služby pro veřejnost. Program podporující spolupráci místních občanů - dobrovolníků a zaměstnanců.

Putovní výstavy

- Malované opony
- Poezie kuchyně

„KURNÍK“

- Kulturně Relaxační Nízkorozpočtový Klub



„Mečovské sousedské divadlo“

- [dětské představení](#)

„Páté přes deváté“

- workshopy pletení z pediku



Doplňková hospodářská činnost

Naše hospodářská činnost není zas tak moc hospodářská. Z legislativních důvodů to jsou ale činnosti, na které musíme mít zvláštní živnostenské listy, či koncese. Kozy s láskou pěstujeme hlavně k terapeutickým účelům. Účetnictví většinou děláme s minimálním ziskem hlavně pro další neziskovky. Živnostenský list na pohostinství musíme mít, abychom mohli mít koncesi na prodej alkoholu. Společenské akce bez vínka, panáčka a piva, by byly dost smutné. Klasické výdělečné pohostinství v obci se 16 obyvateli se asi očekávat nedá.

HOSPODAŘENÍ SPOLEČNOSTI

Roční uzávěrka je nedílnou součástí této zprávy. Jsou zde tedy uvedeny věci, které tam nenajdete, nebo se špatně hledají. Nikoho asi nepřekvapí, že většina problémů je naprosto stejná jako v letech minulých. Bohužel řešení neleží na našich bedrech, ale na zákonodárcích. Tento odstaveček tedy zřejmě budeme ještě několik let pouze opisovat.

- **Náklady:**

Náklady na běžný provoz a kulturní akce zvládáme hradit z vlastních zdrojů bez větších obtíží. Cestovné za celé účetní období nebylo dobrovolníky nárokováno a propláceno. Vedení společnosti je zajištěno pouze dobrovolníky. Náklady na zákonné administrativní povinnosti (výkazy, žádosti, hlášení, zprávy apod.) jsou nad naše síly. Barva do tiskárny, kancelářské potřeby, poštovné, cestovné na úřady, nutná administrativní práce apod. To všechno jsou výdaje nařízené zákonem, leč žádnou dotací nepodporovány. Děkujeme tímto všem dobrovolníkům a věcným i finančním dárcům za pomoc při překonávání tohoto úskalí.

- **Největší problém:**

Dotace na mzdy zdravotně hendikepovaných zaměstnanců jsou vypláceny pouze ve výši 80% a to čtvrtletně zpátky. Zní to jednoduše, ale pro Vaši představu uvedu příklad.

Dne 1. 6. v letošním roce již byly vyplaceny mzdy za leden, únor, březen, duben. Do tohoto dne k nám ale ještě nedorazila dotace ani na lednové mzdy. Při mzdových nákladech 10 720,- Kč na jednoho zaměstnance (8 000,- Kč hrubá mzda, opravdu je nepřepláčíme), potřebujeme finanční rezervu 86 000,- Kč. Z toho 64 000,- Kč (Dá-li Bůh a Úřad) možná dostaneme a tuto částku ještě každý měsíc musíme doplnit o 5 440,- Kč. Tedy vydělat, ošidit ostatní činnost nebo sehnat sponzory.

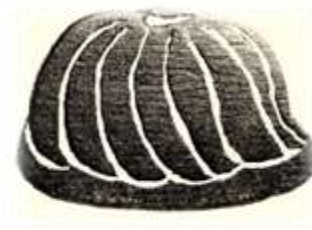
- **Největší úspěch:**

Přežili jsme. Nebýt však výrazné půjčky ze soukromých zdrojů, přežili bychom jen stěží. Děkujeme.



Bábovka úspěšnosti

Zůstáváme i nadále věrni tradicím. Zdá se, že z naší bábovky úspěšnosti jsme v roce 2014 výrazně ukousli, ale jsme neziskovka a měli jsme z minulých let naspořáno.



ZÁVĚR

Ať se děje co se děje, i nadále se budeme snažit, aby se nám žilo lépe a radostněji. Budeme se také snažit páchat dobro v rozsahu místním, regionálním i celostátním.

Děkujeme všem, kteří nám pomáhají.

V Mečově dne 24. 3. 2014

Kateřina Novotná

Výroční zpráva 2014 byla schválena správní radou dne

Eva Náhlovská

Josef Jelínek

Věra Vitujová